

Estudio: **MÁSTER DE FORMACIÓN PERMANENTE EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE LOS SISTEMAS DE SEGURIDAD SOCIAL**

Código Plan de Estudios: **FB46**

Año Académico: **2024-2025**

ESTRUCTURA GENERAL DEL PLAN DE ESTUDIOS:

CURSO	Obligatorios		Optativos		Prácticas Externas	TFM/Memoria/ Proyecto	Créditos Totales
	Créditos	Nº Asignaturas	Créditos	Nº Asignaturas	Créditos	Créditos	
1º	51	3				9	60
2º							
3º							
ECTS TOTALES	51					9	60

PROGRAMA TEMÁTICO:

ASIGNATURAS OBLIGATORIAS

Código Asignatura	Curso	Denominación	Carácter OB/OP	Créditos
77396	1	SEGURIDAD SOCIAL. CONFIGURACIÓN Y DESARROLLO INTERNACIONAL	OB	17
77397	1	TECNICAS ACTUARIALES Y FINANCIERAS DE LA PREVISION SOCIAL	OB	17
77398	1	SEGURIDAD SOCIAL. PLANIFICACION ECONOMICA Y GESTION	OB	17

TRABAJO FIN DEMÁSTER/MEMORIA /PROYECTO

Código Asignatura	Curso	Denominación	Carácter OB/OP	Créditos
705331	1	TRABAJO FIN DE MÁSTER	OB	9

Carácter: OB - Obligatoria; OP – Optativa

GUÍA DOCENTE

Año académico	2024-2025	
Estudio	Máster de Formación Permanente en Dirección y Gestión de los Sistemas de Seguridad Social	
Nombre de la asignatura	SEGURIDAD SOCIAL. CONFIGURACIÓN Y DESARROLLO INTERNACIONAL	
Carácter (Obligatoria/Optativa/Prácticas/TFM)	OB	
Créditos (1 ECTS=25 horas)	17	
Modalidad (elegir una opción)		Presencial (más del 80% de las sesiones son presenciales)
	x	Híbrida (sesiones on-line entre el 40% y 60%, resto presencial)
		Virtual (al menos el 80% de las sesiones son on-line o virtuales)
Profesor/es responsable/s	Francisco M. Jacob Sánchez	
Idioma en el que se imparte	Español	

PROFESORES IMPLICADOS EN LA DOCENCIA

Gina Magnolia Riaño Barón
Francisco M. Jacob Sánchez
Adolfo Jiménez Fernández
José Antonio Panizo Robles

DISTRIBUCIÓN DE HORAS

Número de horas presenciales/on-line asistencia profesor/a	136
Número de horas de trabajo personal del estudiante	289
Total horas	425

CONTENIDOS (Temario)

- 1.- Nacimiento y evolución de la Seguridad Social.
- 2.- La estructura y la acción protectora de la Seguridad Social.
- 3.- Las prestaciones económicas a corto plazo de la Seguridad Social. La incapacidad temporal. Las prestaciones familiares. Las prestaciones por desempleo.
- 4.- Las prestaciones económicas a largo plazo de la Seguridad Social. Las prestaciones de incapacidad permanente. Las prestaciones de muerte y supervivencia.
- 5.- Las prestaciones económicas a largo plazo de la Seguridad Social. Las prestaciones de vejez.
- 6.- La protección integral de los riesgos profesionales.
- 7.- La prevención de los riesgos profesionales. La Estrategia Iberoamericana de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- 8.- La organización de la asistencia sanitaria de la Seguridad Social.

- 9.- La gestión de la asistencia sanitaria. Especial referencia a la gestión hospitalaria.
- 10.- La contratación externa de servicios en la asistencia sanitaria.
- 11.- Los servicios sociales en los Sistemas de Seguridad Social.
- 12.- Programas especializados de atención a sectores específicos.
- 13.- La organización de la Seguridad Social.
- 14.- Las reformas de los Sistemas de Seguridad Social en Europa.
- 15.- Las reformas de los Sistemas de Seguridad Social en Iberoamérica (I).
- 16.- Las reformas de los Sistemas de Seguridad Social en Iberoamérica (II).
- 17.- Los Organismos internacionales de Seguridad Social. Los instrumentos internacionales en materia de Seguridad Social.
- 18.- Los programas de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social. El Acuerdo Iberoamericano de Seguridad Social. El Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social.
- 19.- Los procesos de integración regional y la Seguridad Social. La experiencia comparada. El Acuerdo Multilateral del MERCOSUR.
- 20.- La acción internacional en el desarrollo de los sistemas de protección social en Iberoamérica. La experiencia española.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE (indicar un mínimo de tres y máximo de cinco)

Conocer el nacimiento y evolución de los sistemas de seguridad social
Conocer las diferentes prestaciones realizadas por la Seguridad Social
entender la organización de la asistencia sanitaria de la Seguridad Social
Ser capaz de entender los mecanismo de cooperación internacional en el ámbito de la Seguridad Social

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Cuestionarios cerrados y foros

BIBLIOGRAFÍA

- ORGANIZACION IBEROAMERICANA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (OISS):** Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social www.oiss.org
- ORGANIZACION IBEROAMERICANA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (OISS):** Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social (portugués) www.oiss.org
- ORGANIZACION IBEROAMERICANA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (OISS):** Estado de situación_Convenio_Multilateral_IberoAmericano de Seguridad Social. www.oiss.org
- ORGANIZACION IBEROAMERICANA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (OISS):** Guía_de_aplicación_actualización_2021_v2.pdf Guía_de_aplicación_actualización_2021_v2. www.oiss.org
- ORGANIZACION IBEROAMERICANA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (OISS):** Guía-de-aplicación_portugués_actualización_2021_v2.pdf Guía-de-aplicación_portugués_actualización_2021_v2. www.oiss.org
- ORGANIZACION IBEROAMERICANA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (OISS):** Estrategia Iberoamericana 2021-2025.pdf Estrategia Iberoamericana 2021-2025. www.oiss.org
- ORGANIZACION IBEROAMERICANA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (OISS):** Estudio Sobre Seguridad Social II.pdf Estudio Sobre Seguridad Social II. www.oiss.org
- ORGANIZACION IBEROAMERICANA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (OISS):** Estudio Sobre Seguridad Social.pdf Estudio Sobre Seguridad Social. www.oiss.org

ORGANIZACION IBEROAMERICANA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (OISS): La Equidad de Género en las Legislaciones de Seguridad Social Iberoamericanas. www.oiss.org

ORGANIZACION IBEROAMERICANA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (OISS):

La_Seguridad_Social_en_las_Constituciones_Iberoamericanas.pdfLa_Seguridad_Social_en_las_Constituciones_Iberoamericanas www.oiss.org

ORGANIZACION IBEROAMERICANA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (OISS): Lineas_Jurisprudenciales. www.oiss.org

ORGANIZACION IBEROAMERICANA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (OISS): Prestaciones de la Seguridad Social y Género. www.oiss.org

GUÍA DOCENTE	
Año académico	2024-2025
Estudio	Máster de Formación Permanente en Dirección y Gestión de los Sistemas de Seguridad Social
Nombre de la asignatura	TÉCNICAS ACTUARIALES Y FINANCIERAS DE LA PREVISIÓN SOCIAL
Carácter (Obligatoria/Optativa/Prácticas/TFM)	OB
Créditos (1 ECTS=25 horas)	17
Modalidad (elegir una opción)	<input type="checkbox"/> Presencial (más del 80% de las sesiones son presenciales)
	<input checked="" type="checkbox"/> Híbrida (sesiones on-line entre el 40% y 60%, resto presencial)
	<input type="checkbox"/> Virtual (al menos el 80% de las sesiones son on-line o virtuales)
Profesor/a responsable	Eliseo Navarro Arribas
Idioma en el que se imparte	Español

PROFESORES IMPLICADOS EN LA DOCENCIA

Eliseo Navarro Arribas
Esperanza Vitón Hernanz
María Teresa Quílez Félez

DISTRIBUCIÓN DE HORAS

Número de horas presenciales/on-line asistencia profesor/a	136
Número de horas de trabajo personal del estudiante	289
Total horas	425

CONTENIDOS (Temario)

- 1.- El riesgo. Formas de afrontar el riesgo. Previsión social.
- 2.- Elementos de la previsión como cobertura del riesgo.
- 3.- Valoración financiera: operaciones financieras.
- 4.- Operaciones de inversión.
- 5.- Elementos demográficos de la previsión social: tasas de probabilidades y funciones biométricas.
- 6.- Elaboración de tablas: mortalidad, invalidez, etc.
- 7.- Elementos actuariales. Rentas actuariales.
- 8.- Los seguros sobre la vida humana.
- 9.- Las primas o cuotas en el seguro. Reservas.
- 10.- Métodos de proyecciones demográficas y financieras a medio y largo plazo.
- 11.- Métodos colectivos de previsión. Aplicación a la cobertura de pensiones. Sistemas financieros.
- 12.- Tratamientos informáticos: metodología y aplicaciones.
- 13.- Planes de ahorro y previsión.
- 14.- Valoración actuarial de las prestaciones.
- 15.- Financiación del coste actuarial de las prestaciones.
- 16.- Fiscalidad y gestión.

- 17.- Inversiones: mercados financieros.
- 18.- Planificación financiero-actuarial.
- 19.- Planes de reequilibrio. Transformación de sistemas.
- 20.- El presupuesto social de los sistemas obligatorios de protección social en Europa.
- 21.- Los sistemas complementarios de protección social en el ámbito internacional.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE (indicar un mínimo de tres y máximo de cinco)

Ser capaz de realizar valoraciones financiero-actuariales de las prestaciones de la Seguridad Social
Conocer los mecanismos de financiación del Sistema de Seguridad Social
Se capaz de realizar un análisis del equilibrio financiero-actuarial de los sistemas de protección social

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Cuestionarios cerrados y foros

BIBLIOGRAFÍA

- ORGANIZACION IBEROAMERICANA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (OISS):** Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social www.oiss.org
- ORGANIZACION IBEROAMERICANA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (OISS):** Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social (portugués) www.oiss.org
- ORGANIZACION IBEROAMERICANA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (OISS):** Estado de situación_Convenio_Multilateral_IberoAmericano de Seguridad Social. www.oiss.org
- ORGANIZACION IBEROAMERICANA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (OISS):** Guía_de_aplicación_actualización_2021_v2.pdf www.oiss.org
- ORGANIZACION IBEROAMERICANA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (OISS):** Guía-de-aplicación_portugués_actualización_2021_v2.pdf www.oiss.org
- ORGANIZACION IBEROAMERICANA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (OISS):** Estrategia Iberoamericana 2021-2025.pdf www.oiss.org
- ORGANIZACION IBEROAMERICANA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (OISS):** Estudio Sobre Seguridad Social II.pdf www.oiss.org
- ORGANIZACION IBEROAMERICANA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (OISS):** Estudio Sobre Seguridad Social.pdf www.oiss.org
- ORGANIZACION IBEROAMERICANA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (OISS):** La Equidad de Género en las Legislaciones de Seguridad Social Iberoamericanas. www.oiss.org
- ORGANIZACION IBEROAMERICANA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (OISS):** La_Seguridad_Social_en_las_Constituciones_Iberoamericanas.pdf www.oiss.org
- ORGANIZACION IBEROAMERICANA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (OISS):** Lineas_Jurisprudenciales. www.oiss.org
- ORGANIZACION IBEROAMERICANA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (OISS):** Prestaciones de la Seguridad Social y Género. www.oiss.org

GUÍA DOCENTE

Año académico	2024-2025	
Estudio	Máster de Formación Permanente en Dirección y Gestión de los Sistemas de Seguridad Social	
Nombre de la asignatura	SEGURIDAD SOCIAL. PLANIFICACIÓN ECONÓMICA Y GESTIÓN	
Carácter (Obligatoria/Optativa/Prácticas/TFM)	OB	
Créditos (1 ECTS=25 horas)	17	
Modalidad (elegir una opción)		Presencial (más del 80% de las sesiones son presenciales)
	X	Híbrida (sesiones on-line entre el 40% y 60%, resto presencial)
		Virtual (al menos el 80% de las sesiones son on-line o virtuales)
Profesor/a responsable	Esperanza Vitón Hernanz	
Idioma en el que se imparte	Español	

PROFESORES IMPLICADOS EN LA DOCENCIA

Francisco M. Jacob Sánchez
Carlos Javier Santos García
Adolfo Jiménez Fernández

DISTRIBUCIÓN DE HORAS

Número de horas presenciales/on-line asistencia profesor/a	136
Número de horas de trabajo personal del estudiante	289
Total horas	425

CONTENIDOS (Temario)

- 1.- Financiación de los sistemas de Seguridad Social. Las cotizaciones sociales y otros recursos (I).
- 2.- Financiación de los sistemas de Seguridad Social. Las cotizaciones sociales y otros recursos (II).
- 3.- Programación económica y presupuestaria de la Seguridad Social. Técnicas presupuestarias. El presupuesto por programas.
- 4.- El Presupuesto de la Seguridad Social. Recursos y gastos.
- 5.- Ejecución y desarrollo presupuestario de la Seguridad Social.
- 6.- El Plan General de Contabilidad. Contabilidad del sector público.
- 7.- La contabilidad como instrumento de gestión.
- 8.- Las técnicas de auditoría como instrumento de control de la asistencia sanitaria.
- 9.- Gestión recaudatoria de la Seguridad Social (I)
- 10.- Gestión recaudatoria de la Seguridad Social (II).
- 11.- Gestión financiera de la Seguridad Social.
- 12.- Gestión de las prestaciones económicas de la Seguridad Social.
- 13.- Informatización integral de la Seguridad Social.
- 14.- La configuración y gestión de la Base de Datos.

- 15.- La Gerencia de Servicios Públicos (I). Principios esenciales.
- 16.- La Gerencia de Servicios Públicos (II). Desarrollo de recursos humanos.
- 17.- Gestión por objetivos de la Seguridad Social.
- 18.- La atención personalizada de la gestión de la Seguridad Social.
- 19.- El control de la actividad financiera del sistema de la Seguridad Social.
- 20.- El Plan de modernización de la gestión de la Seguridad Social.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE (indicar un mínimo de tres y máximo de cinco)

Se capaz de entender los presupuestos de las Seguridad Social
Conocer los mecanismos de la gestión recaudatoria de la Seguridad Social
Tener una visión clara de la gestión de los servicios prestados por la Seguridad Social y de los retos a los que se enfrenta

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Cuestionarios cerrados y foros

BIBLIOGRAFÍA

- ORGANIZACION IBEROAMERICANA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (OISS):** Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social www.oiss.org
- ORGANIZACION IBEROAMERICANA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (OISS):** Convenio Multilateral Iberoamericano de Seguridad Social portugués) www.oiss.org
- ORGANIZACION IBEROAMERICANA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (OISS):** Estado de situación_Convenio_Multilateral_IberoAmericano de Seguridad Social. www.oiss.org
- ORGANIZACION IBEROAMERICANA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (OISS):** Guía_de_aplicación_actualización_2021_v2.pdf Guía_de_aplicación_actualización_2021_v2. www.oiss.org
- ORGANIZACION IBEROAMERICANA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (OISS):** Guía-de-aplicación_portugués_actualización_2021_v2.pdf Guía-de-aplicación_portugués_actualización_2021_v2. www.oiss.org
- ORGANIZACION IBEROAMERICANA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (OISS):** Estrategia Iberoamericana 2021-2025.pdf Estrategia Iberoamericana 2021-2025. www.oiss.org
- ORGANIZACION IBEROAMERICANA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (OISS):** Estudio Sobre Seguridad Social II.pdf Estudio Sobre Seguridad Social II. www.oiss.org
- ORGANIZACION IBEROAMERICANA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (OISS):** Estudio Sobre Seguridad Social.pdf Estudio Sobre Seguridad Social. www.oiss.org
- ORGANIZACION IBEROAMERICANA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (OISS):** La Equidad de Género en las Legislaciones de Seguridad Social Iberoamericanas. www.oiss.org
- ORGANIZACION IBEROAMERICANA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (OISS):** La_Seguridad_Social_en_las_Constituciones_Iberoamericanas.pdf La_Seguridad_Social_en_las_Constituciones_Iberoamericanas www.oiss.org
- ORGANIZACION IBEROAMERICANA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (OISS):** Lineas_Jurisprudenciales. www.oiss.org
- ORGANIZACION IBEROAMERICANA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (OISS):** Prestaciones de la Seguridad Social y Género. www.oiss.org

GUÍA DOCENTE

Año académico	2024-2025	
Estudio	Máster de Formación Permanente en Dirección y Gestión de los Sistemas de Seguridad Social	
Nombre de la asignatura	TRABAJO FIN DE MÁSTER	
Carácter (Obligatoria/Optativa/Prácticas/TFM)	OB	
Créditos (1 ECTS=25 horas)	9	
Modalidad (elegir una opción)		Presencial (más del 80% de las sesiones son presenciales)
	X	Híbrida (sesiones on-line entre el 40% y 60%, resto presencial)
		Virtual (al menos el 80% de las sesiones son on-line o virtuales)
Profesor/a responsable	Eliseo Navarro Arribas	
Idioma en el que se imparte	Español	

PROFESORES IMPLICADOS EN LA DOCENCIA

Gina Magnolia Riaño Barón	José Manuel Freire Campo
Eliseo Navarro Arribas	Fidel Ferreras Alonso
Esperanza Vitón Hernanz	Heraclio Corrales Romeo
Ana Mohedano Escobar	José Antonio Panizo Robles
Manuel Pedro de Cruz Baganha	Heraclio Corrales Romeo
Francisco M. Jacob Sánchez	Carlos Javier Santos García
Adolfo Jiménez Fernández	María Teresa Quílez Félez

DISTRIBUCIÓN DE HORAS

Número de horas presenciales/on-line asistencia profesor/a	40
Número de horas de trabajo personal del estudiante	185
Total horas	225

CONTENIDOS (Temario)

Desarrollo de un tema relacionado con los contenidos de las asignaturas del Máster

RESULTADOS DE APRENDIZAJE (indicar un mínimo de tres y máximo de cinco)

Capacidad para comunicar ante un auditorio experto situaciones o problemas complejos relacionados con los sistemas de protección social

Redactar correctamente informes que aborden diferentes aspectos de los sistemas de Seguridad Social

acudiendo a las fuentes en las que poder recabar la información necesaria

Capacidad para debatir ante una audiencia cualificada los diferentes aspectos relacionados con el mundo de la Seguridad Social

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Evaluación trabajo de Grado (escrito y defensa del trabajo)

BIBLIOGRAFÍA